

HÜNER GROUP TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Amaç:

Hüner Group çalışma standartlarını ve davranış yöntemlerini belirleyerek tüm tedarikçilerden ve tedarikçilerinin alt tedarikçilerinden çalışanları için çalışma ortamlarını iyileştirmesini, daha temiz bir çevre için destek vermelerini ve iş etiği kurallarını uymalarını ister.

Hüner Group, ham malzeme, malzeme, paketleme, servis ve hizmet sağlayan tüm tedarikçilerinden Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası'na uymalarını bekler.

1- ÇALIŞAN VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tedarikçiler, işçilerin insan haklarını korumaya ve onlara uluslararası toplum tarafından anlaşıldığı gibi itibar ve saygıyla davranma konusunda kararlıdır. Bu uygulama geçici, göçmen, öğrenci, sözleşme, doğrudan çalışanlar ve diğer çalışanlar dâhil tüm çalışanlar için geçerlidir.

İş standartları:

1.1- Serbest Seçilmiş İstihdam

Zorla, tahvil (borç esareti dâhil) veya kasıtlı işçilik, istemsiz veya sömürücü cezaevi işçiliği, kişilerin köleliği veya ticareti yasaktır. Bu, işgücü veya hizmetler için tehdit, zorlama, kaçırılma veya sahtekârlık yoluyla kişilerin taşınmasını, barındırılmasını, işe alınmasını, aktarılmasını veya alınmasını içerir. Şirket tarafından sağlanan tesislere girme veya çıkma konusunda makul olmayan kısıtlamaların yanı sıra, işçilerin tesislerdeki hareket serbestliği konusunda da makul bir kısıtlama bulunmayacaktır. İşe alım sürecinin bir parçası olarak, işçilere, önce çalışma koşullarını açıklayan yazılı bir iş sözleşmesi sağlanmalıdır ve bu sözleşmede ikame veya değişiklik yapılmayacaktır. Yerel yasaya uymakla birlikte bu sözleşme koşullarına eşit veya daha iyi şartlar sağlamak koşuluyla değişikliklere izin verilir. Tüm işler isteğe bağlı olmalı ve işçiler istedikleri zaman işten ayrılmakta veya işlerini sonlandırmakta özgür olmalıdır.

1.2- Genç İşçiler

Çocuk işçiliği, üretimin hiçbir aşamasında kullanılmamalıdır. “Çocuk” terimi, 15 yaşın altındaki veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşı altındaki veya hangisi en büyükse, ülkede istihdam için asgari yaşın altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder. Tüm yasalara ve düzenlemelere uygun meşru işyeri öğrenme programlarının kullanılması desteklenir. 18 yaşın altındaki işçiler (Genç İşçiler), gece vardiyaları ve fazla mesai dâhil, sağlık veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek işler yapamazlar. Tedarikçi, öğrenci kayıtlarının uygun şekilde bakımı, eğitim ortaklarının titizlik göstermesi ve öğrencilerin haklarının yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun olarak korunması yoluyla uygun bir şekilde yönetilmesini sağlayacaktır. Tedarikçi tüm öğrenci işçilerine uygun destek ve eğitim sağlayacaktır. Yerel yasaların yokluğunda, öğrenci işçiler, stajyerler ve çıraklar için ücret oranı, en azından eşit veya benzer işleri yapan diğer giriş seviyesi çalışanlarla aynı ücret oranında olacaktır.

1.3- Çalışma Saatleri

Çalışma saatleri yerel yasalarca belirlenen azami süreyi aşamaz. Ayrıca, yıllık 270 saatten çok fazla mesai yapılamaz. Haftalık 45 saat üzeri çalışmalar fazla mesai olarak kabul edilir. Çalışanlara, çalıştıkları altı günden sonraki gün en az bir gün izin verilir. Yasal düzenlemeler ile bu politika arasında herhangi bir farklılık oluşması durumunda yerel kanunlar ve yönetmelikler geçerlidir.

1.4- Ücretler ve Tazminatlar

Çalışanlara ödenen tazminat, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu yararlar ile ilgili olanlar dâhil olmak üzere geçerli tüm ücret yasalarına uyacaktır. Yerel yasalara uygun olarak, çalışanlara normal saatlik ücretlerden daha yüksek ücretlerde fazla mesai ücreti ödenecektir. Disiplin cezası olarak yasada, sözleşmede ve toplu sözleşmelerdeki sınır dışında ücretlerden kesinti yapılamaz. Her maaş dönemi için, çalışanlara yapılan iş için doğru tazminatı doğrulamak için yeterli bilgiyi içeren zamanında ve anlaşılabilir bir ücret beyanı sağlanacaktır. Geçici, sevk ve taşeron işçiliğin tüm kullanımı yerel yasaların sınırları dâhilinde olacaktır.

1.5- İnsancıl Muamele;

Herhangi bir cinsel taciz, cinsel istismar, kurumsal ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama veya işçilerin sözlü tacizi de dâhil olmak üzere sert ve insanlık dışı bir muamele olmamalıdır; ne de böyle bir muamele tehdidi olmamalıdır. Bu gereklilikleri destekleyen disiplin politikaları ve prosedürleri açıkça tanımlanmalı ve çalışanlara iletilmelidir.

1.6- Ayrımcılık

Tedarikçiler, taciz ve yasadışı ayrımcılık içermeyen bir işgücüne sahip olmalıdır. Şirketler; ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi üyelik, sendika üyeliği, korunan genetik bilgi veya medeni hallere göre ayrımcılık yapmazlar. Ayrıca, işçiler veya potansiyel çalışanlar, ayrımcı bir şekilde kullanılacak tıbbi testlere veya fiziksel muayenelere tabi tutulmamalıdır.

1.7- Örgütlenme Özgürlüğü

Yerel yasalara uygun olarak Tedarikçiler, tüm çalışanların kendi seçtikleri sendikaları kurma ve bunlara katılma, toplu pazarlık yapma ve işçilerin bu tür faaliyetlerden uzak durma haklarına saygı göstererek barışçıl toplantıya katılma hakkına saygı gösterecektir. Çalışanlar ve / veya temsilcileri, ayrımcılık, misilleme, tehdit veya gözdağı verme korkusu olmadan çalışma koşulları ve yönetim uygulamaları ile ilgili olarak yönetimle fikir ve endişelerini açıkça iletebilmeli ve paylaşabilmelidir.

2- SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçiler, işle ilgili yaralanma ve meslek hastalıklarının en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının, ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretimin tutarlılığını ve çalışanın bağlılığının ve moralinin arttığını kabul eder. Tedarikçiler ayrıca, devam eden istihdamında eğitimin, işyerindeki sağlık ve güvenlik sorunlarını tespit etmek ve çözmek için gerekli olduğunun farkındadır. İş Güvenliği ve Sağlığı Kılavuzları gibi tanınmış yönetim sistemleri, bu politikanın hazırlanmasında referans olarak kullanılmıştır ve faydalı bir ek bilgi kaynağı olabilir.

Sağlık ve güvenlik standartları;

2.1- İş Sağlığı ve İş Güvenliği

İş sağlığı ve iş güvenliği risk analizine (örneğin, kimyasal, elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangın, taşıtlar ve düşme tehlikeleri) uygun tasarım, mühendislik ve idari kontroller, koruyucu bakım ve güvenli çalışmaları prosedürleri ile tanımlanmalı, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri uygulanmalıdır. Tehlikelerin bu yollarla yeterince kontrol edilememesi durumunda, işçilere bu tehlikelerle ilişkin riskler hakkında

uygun, bakımı yapılan, kişisel koruyucu ekipman ve eğitim malzemeleri sağlanmalıdır. Hamile kadınları / emziren anneleri çalışma koşullarından yüksek tehlikelerle çıkarmak, işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini ortadan kaldırmak veya azaltmak, hamile kadınlar ve emziren anneler için iş görevleriyle ilgili olanlar da dâhil olmak üzere makul önlemler alınmalıdır.

2.2- Acil Durum Planları

Potansiyel acil durumlar ve olaylar belirlenmeli ve değerlendirilmeli ve aşağıdakiler dâhil olmak üzere acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulanarak etkileri en aza indirilmelidir:

- Acil durum raporlama,
- Çalışan bildirim ve tahliye prosedürleri,
- Çalışan eğitimi ve tatbikatları,
- Uygun yangın algılama ve söndürme ekipmanı,
- Açık ve engelsiz çıkış
- Yeterli kaçış ve kurtarma planları.
- Ve bu planlar ve prosedürler, hayata, çevreye ve mülke zararı en aza indirmeye odaklanmalıdır.

2.3- Mesleki Yaralanma ve Meslek Hastalıkları

Aşağıdakileri içeren hükümler dâhil olmak üzere mesleki yaralanmaları ve hastalıkları önlemek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedürler ve sistemler bulunmalıdır:

- Çalışan raporlamasını teşvik etmek; yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırır ve kaydeder;
- Gerekli tıbbi tedaviyi sağlamak; davaları araştırmak ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici eylemler uygulamak ve işçilerin işe dönmesini kolaylaştırmak.

2.4- Endüstriyel Hijyen

Çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel maddelere maruz kalmaları, kontroller hiyerarşisine göre belirlenmeli, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir. Potansiyel tehlikeler uygun tasarım, mühendislik ve idari kontrollerle ortadan kaldırılmalı veya kontrol altına alınmalıdır. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol edilemediğinde, işçilere uygun, bakımlı kişisel koruyucu ekipman sağlanmalı ve kullanılmalıdır. Koruyucu programlar, bu tehlikelerle ilişkili risklerle ilgili eğitim materyallerini içermelidir.

2.5- Fiziksel Zorunlu Çalışma

İşçinin, elle malzeme taşıma ve ağır veya tekrarlayan kaldırma, uzun süre ayakta durma ve yüksek derecede tekrarlayan veya zorlayıcı montaj işleri dahil, fiziksel olarak zorlayıcı görevlerin tehlikelerine maruz kalması tanımlanmalı, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir.

2.6- Makine Koruma

Üretim ve diğer makineler güvenlik tehlikeleri açısından değerlendirilecektir. Makinelerin işçilere zarar verebileceği yerlerde fiziksel korumalar, kilitler ve bariyerler sağlanmalı ve uygun şekilde korunmalıdır.

2.7- Temizlik, Gıda ve Konut

Çalışanlara temiz tuvaletlere, içme suyuna ve sıhhi yiyecek hazırlama, saklama ve yeme tesislerine hazır erişim sağlanacaktır. Tedarikçiden sağlanan işçi yatakhanelerinin temiz ve güvenli olmaları sağlanmalı ve uygun acil durum çıkışları, banyo ve duş için sıcak su, yeterli

aydınlatma ısı ve havalandırma, kişisel ve değerli eşyaların depolanması için ayrı ayrı güvenlik altına alınmış bölgeler sağlanmalı ve bu bölgelere uygun giriş ve çıkış hakları sağlanmalıdır.

2.8- Sağlık ve Güvenlik İletişimi

Tedarikçi, çalışanlara, çalışanın dilinde veya çalışanın, mekanik, elektrik, kimyasal, yangın dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, maruz kaldığı tanımlanmış tüm iş yeri tehlikeleri için anlayabileceği bir dilde ve işyerinde uygun bir iş sağlığı ve güvenliği bilgisi ve eğitimi sunacaktır. Sağlık ve güvenlikle ilgili bilgiler tesiste açıkça belirtilmeli veya işçiler tarafından tanımlanabilecek ve erişilebilecek bir yere yerleştirilmelidir. İşe başlamadan önce ve sonrasında düzenli olarak tüm çalışanlara eğitim verilmelidir. İşçiler güvenlikle ilgili endişelerini dile getirmeleri için teşvik edilmelidir.

3. ÇEVRE

Tedarikçiler, çevresel sorumluluğun dünya standartlarında ürünler üretmenin ayrılmaz bir parçası olduğunun farkındalar. Üretim operasyonlarında, halkın sağlığını ve güvenliğini korurken toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmelidir.

Çevre standartları:

3.1- Çevre İzinleri ve Raporlama

Gerekli tüm çevresel izinler (örneğin deşarj izleme), onaylar ve tesciller alınmalı, güncel tutulmalı ve operasyonel ve raporlama gereklilikleri takip edilmelidir.

3.2- Kirliliğin Önlenmesi ve Kaynak Kullanımının Azaltılması

Kirleticilerin emisyonları ve deşarjları ve atık üretimi, kaynakta veya kirlilik kontrol ekipmanı ekleme gibi uygulamalar ile en aza indirgenecek veya ortadan kaldırılacaktır; üretim, bakım ve tesis süreçlerini değiştirmek veya başka yollarla. Su, fosil yakıtlar, mineraller ve bakır orman ürünleri de dâhil olmak üzere doğal kaynakların kullanımı, üretim, bakım ve tesis işlemlerinin değiştirilmesi, malzemelerin ikame edilmesi, yeniden kullanımı, korunması, geri dönüşümü veya diğer yollarla yapılması gibi uygulamalarla korunmalıdır.

3.3- Tehlikeli Maddeler

İnsanlara ya da çevreye zarar verebilecek kimyasal maddeler ve diğer malzemeler, güvenli kullanım, hareket, depolama, kullanım, geri dönüşüm veya yeniden kullanım ve elden çıkarmalarını sağlamak için tanımlanmalı, etiketlenmeli ve yönetilmelidir.

3.4- Katı Atık

Tedarikçi, katı atıkları (tehlikesiz) tanımlamak, yönetmek, azaltmak ve sorumlu bir şekilde elden çıkarmak veya geri döndürmek için sistematik bir yaklaşım uygulayacaktır.

3.5- Hava Emisyonları

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasına zarar veren kimyasalların ve yanma yan ürünlerinin hava emisyonları, boşaltımdan önce gerektiği şekilde karakterize edilir, rutin olarak izlenir, kontrol edilir ve işlenir. Tedarikçi, hava emisyon kontrol sistemlerinin performansını rutin olarak izleyecektir.

3.6- Malzeme Kısıtlamaları

Tedarikçiler, geri dönüşüm ve atma için etiketleme de dahil olmak üzere, ürün ve üretimdeki belirli maddelerin yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uymak zorundadır.

3.7- Su Yönetimi

Tedarikçi, su kaynaklarını, kullanımını ve deşarjını belgeleyen, karakterize eden ve izleyen bir su yönetimi programı uygulayacaktır. Su tasarrufu için fırsatlar arar ve kirlenme kanallarını kontrol eder. Tüm atık sular deşarj veya bertaraf işleminden önce gerektiği gibi karakterize edilmeli, izlenmeli, kontrol edilmeli ve arıtılmalıdır. Tedarikçi, optimum performans ve yasal uyumluluk sağlamak için atık su arıtma ve muhafaza sistemlerinin performansının rutin bir şekilde izlenmesini sağlayacaktır.

3.8- Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları

Enerji tüketimi ve ilgili tüm sera gazı emisyonları tesiste ve / veya kurumsal düzeyde izlenmeli ve belgelendirilmelidir. Tedarikçiler enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını en aza indirmek için uygun maliyetli yöntemler aramalıdır.

4. ETİK

Sosyal sorumlulukları yerine getirmek ve pazarda, tedarikçiler ve alt tedarikçiler başarı elde etmek için aşağıdakiler dahil en yüksek etik standartlarını sağlamalıdır:

4.1- İşletme Bütünlüğü

Tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartları korunmalıdır. Tedarikçiler, her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp ve zimmeti yasaklamak için sıfır tolerans politikasına sahip olacaktır. Tedarikçinin asıl sorumluluğu, iş ilişkimizin yararlarının doğrudan ve / veya dolaylı herhangi bir kişisel menfaatle çelişmesini önlemek olmalıdır.

4.2- Haksız Kazanç

Rüşvet veya haksız kazanç elde etmenin herhangi bir şekli üzerinden söz verilmez, teklif edilmez, yetkilendirilmez ve kabul edilemez. Bu yasaklama, bir işi elde etmek veya elde tutmak, herhangi bir kişiye doğrudan iş yapmak veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için, doğrudan veya dolaylı olarak bir üçüncü şahıs aracılığıyla değerli bir şey vaat etmeyi, teklif etmeyi, yetkilendirmeyi, vermeyi veya kabul etmeyi kapsar. Yolsuzlukla mücadele yasalarına uygunluğun sağlanması için izleme ve uygulama prosedürleri uygulanacaktır. Gaspın her türü yasaklanmıştır.

4.3- Bilgilerin İfşası

Tüm ticari işlemler şeffaf bir şekilde yapılmalı ve tedarikçinin kayıtlarına doğru şekilde yansıtılmalıdır. Tedarikçi iş gücü, sağlık ve güvenlik, çevresel uygulamalar, ticari faaliyetler, yapı, finansal durum ve performans ile ilgili bilgiler geçerli düzenlemelere ve geçerli endüstri uygulamalarına uygun olarak açıklanacaktır. Kayıtların sahte hale getirilmesi veya tedarik zincirindeki koşulların veya uygulamaların yanlış beyanı kabul edilemez.

4.4- Fikri Mülkiyet

Fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilmelidir; teknoloji ve know-how transferi fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılacaktır ve müşteri-tedarikçi bilgileri korunmalıdır.

4.5- Adil Ticaret, Reklamcılık ve Rekabet

Adil ticaret, reklam ve rekabet standartları korunmalıdır. Güven karşıtı iş yapısında veya sahte parçalarda, yerel yasalara uyulmalıdır.

4.6- Kimlik Koruması ve Misilleme Yapmama

Tedarikçi gizliliğini ve korunmasını sağlayan programlar, yasalarca yasaklanmadıkça sürdürülecektir. Tedarikçiler, çalışanlarının misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebilmeleri için ortak bir sürece sahip olmalıdır.

4.7- Minerallerin Sorumlu Kaynakları

Tedarikçiler, ürettikleri ürünlerdeki tantal, kalay, tungsten ve altının doğrudan veya dolaylı olarak doğrudan veya dolaylı olarak finanse edilmemesini veya Kongo Demokratik Cumhuriyeti'ndeki ciddi insan hakları ihlalinin faili olan silahlı gruplara veya bunlara ek olarak yarar sağlamamalarına makul bir güvence vermelidir. Tedarikçiler, bu minerallerin kaynağı ve gözetim zinciri konusunda özen gösterecek ve durum tespiti önlemlerini müşterilerin talebi üzerine müşterilere sunacaktır.

4.8- Gizlilik

Tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dâhil, birlikte iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerinin makul gizlilik beklentilerini korumayı taahhüt etmelidir. Tedarikçiler kişisel bilgiler toplanır, saklanır, işlenir, iletilir ve paylaşılırken gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve yasal gerekliliklere uymak zorundadır.